

# ‘Opbouw en verdieping’

**Beleidsplan Hervormde wijkgemeente Woerden-West 2010-2014**

**Versie 1.0  
24 juni 2010**

# Inhoud

1. Verantwoording .....	3
2. Samenvatting .....	4
3. Missionaire gemeente .....	5
4. Jongerenwerk.....	6
Activiteiten .....	6
5. Samenwerking .....	8
5.1 PKN .....	8
5.2 Samenwerking Woerden breed.....	8
6. Communicatie en PR.....	9
7. Overige activiteiten.....	10
7.1 Erediensten .....	10
Liturgie.....	10
De diensten.....	10
Kinderen betrekken bij de kerk.....	11
7.2 Pastoraat in vijf kloppende harten .....	11
Seniorenpastoraat.....	12
Jongerenpastoraat.....	13
Organisatie .....	14
Communicatie .....	14
7.3 Catechese .....	14
7.4 Vorming en Toerusting.....	15
7.5 Kerkenraad .....	15
7.6 Diaconaat en werelddiaconaat.....	16
De roeping in de ‘directe’ omgeving .....	17
De roeping wereldwijd.....	18
Jeugddiaconaat.....	18
Seniorendiaconaat .....	19
Betrokkenheid van de gemeente .....	19
Jeugdwerk .....	20
7.7 Commissies.....	20
7.8 Financiën en beheer.....	20
Kerkbalans .....	20
Wijkkas .....	20

# 1. Verantwoording

Dit is het beleidsplan van wijkgemeente West van de Hervormde Gemeente Woerden. Vanuit een typering over onszelf en wie we willen zijn voor de omgeving, beschrijft dit plan de belangrijkste activiteiten van de gemeente van dichtbij (erediensten, toerusting, catechese etc) naar veraf (o.a. werelddiaconaat). Daarbij komt tevens aan de orde hetgeen daarvoor nodig is.

Dit plan is niet gebaseerd op een uitgebreide omgevingsanalyse. Globaal zijn de demografische kenmerken van de wijk en Woerden voldoende bekend. Er is ook geen uitgebreide visie-ontwikkeling en SWOT-analyse gedaan. Dergelijke analyses zullen wellicht het huidige beeld van de speerpunten wel verrijken maar niet veranderen.

Conform de Kerkorde van de PKN (Ordinantie 4, artikel 7.1) wordt om de vier jaar een beleidsplan uitgebracht. Dit is het tweede plan. Eerder verscheen het plan over de periode 2006-2010.

Dit plan is tot stand gekomen op de volgende wijze:

- De kerkenraad en de gemeente is gevraagd op basis van het vorige plan inbreng te leveren. Hieraan is ruim gehoor gegeven. Vanuit de diaconie, het jeugdwerk en het seniorenwerk zijn complete tekstvoorstellen gedaan. De inbreng is verwerkt in versie 0.1 van het Beleidsplan 2010-2014.
- Versie 0.1 is voorgelegd aan een forum van lezers. De reacties van het forum zijn verwerkt in versie 0.21. Deze versie 0.21 is door de kerkenraad in april 2010 besproken. Opmerkingen zijn verwerkt in versie 0.31.
- Deze versie 0.31 is tijdelijk op de website gepubliceerd en is besproken op een gemeenteavond op 27 mei 2010.
- De finale versie 1.0 van het beleidsplan is door de kerkenraad als definitief vastgesteld in de vergadering van 24 juni 2010. Vervolgens is het plan via het kerkblad bekend gemaakt en via de website gepubliceerd.

## Tenslotte

Het schrijven van een plan is nog niet zo moeilijk. Het papier is gewillig en ideeën zijn er volop. De crux is echter de uitvoering ervan. Het gesprek over het plan zullen we dus steeds samen moeten terugbrengen naar de essentie: mooi wat er staat, maar kunnen we dit uitvoeren en wat hebben we ervoor nodig en hoe doen we dat? Zo willen we biddend en werkend aan de plannen en de uitvoering werken.

Aan dit plan is verder een model voor een werkplan toegevoegd. Het werkplan dient om heel concrete voornemens voor een komende jaar te benoemen. Dit werkplan zal jaarlijks door de kerkenraad worden vastgesteld.

## 2. Samenvatting

De hervormde wijkgemeente Woerden-West is een wijkgemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland in Woerden, die een verscheidenheid in geloofsbeleving van confessioneel tot evangelisch kent. De gemeente stelt prijs op een bijbelse prediking waarbij het woord van God centraal staat. Hedendaagse vragen en ontwikkelingen komen aan de orde om het woord van God te verbinden met de dagelijkse praktijk.

De gemeente staat open voor nieuwe liturgische vormen en meer liturgische variatie in de diensten om verschillende doelgroepen te bereiken. Voor randkerkelijken, nieuwe gemeenteleden, jeugd, ouderen en mensen die de weg naar de kerk wat minder goed weten te vinden, willen wij een inspirerende en uitnodigende gemeente zijn.

Wij willen gastvrij zijn en midden in de maatschappij staan met een open oog voor de nood van de wereld. Een gemeente waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en zich vrij en aanvaard weten. Een plek voor jongeren en ouderen, armen en rijken, mensen met alledaagse geloofs- en levensvragen.

Met de andere plaatselijke gemeenten die deel uit maken van de PKN wordt samengewerkt. Wij streven naar uitbreiding van deze samenwerking.

De missie van onze gemeente is:

*“De lofzang gaande houden en onze naasten helpen te leren leven vanuit de liefde van God”*

In dit beleidsplan wordt dit profiel en deze missie uitgewerkt. Uit alle activiteiten is gekozen voor de volgende speerpunten:

- missionaire gemeente
- jongerenwerk
- samenwerking in PKN verband
- communicatie

### 3. Missionaire gemeente

Het woord “missionair” wordt vlot gebruikt om aan te duiden welke oriëntering een gemeente heeft. Maar waarom wordt deze term gebruikt? Wat willen we als gemeente zijn en doen wanneer we aansluiten bij een begrip dat beschrijft een “missie” in de wereld te hebben? Is het een mode of gaan we ermee terug naar hetgeen we als gemeente al zouden moeten zijn? Hebben we dit begrip nodig? Wat willen we ermee zeggen?

Als kerkenraad en gemeente hebben we nog geen antwoorden op deze vragen. Weten we wat missionair betekent voor onze gemeente, de praktijk van alledag in de Kloppende Harten?

Wel weten we dat de boodschap van het Evangelie nog immer actueel is. Toch zien we dat mensen de kerk verlaten. Niet alleen onder jongeren maar ook onder ouderen neemt het kerkbezoek in de wijkgemeente af. In dat licht is de volgende vraag van groot belang: “kunnen we hen bereiken op een wijze en met een taal die van vandaag is maar meer is dan het gewone?”

Het is de eerste prioriteit van de kerkenraad zich hierop het komende jaar te bezinnen. Het zal een reis worden van ons allen, bestemming onbekend, goede Reisleiding verzekerd.

#### **B1: Beleidsvoornemen**

De kerkenraad neemt zich voor om inhoud te geven aan “missionair gemeente zijn” en dit te vertalen naar concrete uitvoering en activiteiten.

## 4. Jongerenwerk

Kinderen, tieners en jongeren zijn de kerk van vandaag. Wij werken aan een kerk voor en door jongeren. Dit kan gedaan worden door zowel jongeren als de identiteit van de gemeente serieus te nemen. Jongeren worden diverse activiteiten aangeboden om ze kennis te laten maken met het evangelie van Jezus Christus en hen te leren naar zijn bedoeling te leven. We hopen dat de jongeren van onze gemeente tot een bewuste beslissing komen ten aanzien van geloofsbelijdenis.

### **Organisatie van het jeugdwerk**

In de kerkenraad hebben gewoonlijk drie jeugdouderlingen en één jeugddiaken zitting die verantwoordelijk zijn voor het organiseren en realiseren van het jeugdwerk in de wijkgemeente. In samenwerking met andere PKN-wijken wordt er gezamenlijk een PKN-jeugdwerkbeleidsplan geformuleerd waarin organisatie, bemensing en financiën worden vastgelegd.

De kerkenraad stelt zich ten doel jeugdwerkactiviteiten aan te bieden die passen bij elke leeftijds- en doelgroep. Verder wordt er gezorgd voor een goede doorstroming tussen de verschillende activiteiten. Jongeren zijn dynamisch en daarmee ook het jeugdwerk. De kerkenraad streeft er daarom naar een doeltreffende en efficiënte organisatie voor het jeugdwerk te bieden waarin alle ruimte is om nieuwe initiatieven te ontplooiën.

Aan de wijkgemeente is een professionele jeugdwerker verbonden. De dagelijkse aansturing geschiedt door de jeugdouderlingen.

## Activiteiten

De volgende activiteiten vallen onder het jeugdwerk:

### **Clubwerk**

Er zijn diverse jeugdclubs voor kinderen en jongeren van 8 – 15 jaar. Deze clubs zijn laagdrempelig en trekken zodoende ook veel kinderen van buiten de wijkgemeente aan. De activiteiten op de jeugdclubs vormen een goede mix van ‘faith’ (geloof) en ‘fun’ (plezier). Aan het eind van het seizoen gaan de clubkinderen op jeugdkamp. Ook andere kinderen uit de gemeente worden uitgenodigd mee te gaan. In het clubwerk is er samenwerking met wijk Noord en de Gereformeerde Kerk.

### **Geloofsopvoeding**

Naast het jeugdwerk dat jongeren direct aangeboden wordt, worden ouders ondersteund in de (geloofs)opvoeding. Hiermee helpen we ouders om de doopbelofte handen en voeten te geven. Er zijn kringen en avonden voor ouders van jonge kinderen en van tieners.

### **Erediensten**

Zie ook het betreffende hoofdstuk in dit plan.

In Woerden West is het sinds jaren de praktijk dat kinderen, in gezinsverband, toegang wordt verleend tot het Heilig Avondmaal. De kerkenraad heeft over de toelating van kinderen aan het Heilig Avondmaal pas in 2007/2008 een voorgenomen besluit genomen.

**Catechese**

Zie het betreffende hoofdstuk in dit plan.

**Beleidsvoornemen**

**B2:** Ontwikkelen en uitvoeren van een gezamenlijk PKN-breed jeugdwerkbeleidsplan waarin de organisatie, de middelen en de aanpak worden vastgelegd.

**B3:** Voorleggen van de toegang van kinderen aan het Heilig Avondmaal aan de gemeente en het nemen van een definitief besluit door de kerkenraad.

## 5. Samenwerking

### 5.1 PKN

De wijkgemeente zoekt samenwerking met andere PKN (wijk)gemeenten. Als eerste stap is de samenwerking en de afstemming met de wijkgemeente Hervormd Woerden-Noord geïntensiveerd. Regelmatig overleggen de predikanten en voorzitters, komen de moderamina bijeen en worden er gezamenlijke kerkenraadsvergaderingen gehouden.

Jeugdwerk, seniorenwerk en werk in de Kloppende Harten (o.a. groothuisbezoeken) worden gezamenlijk met ambtsdragers van de Hervormde en de Gereformeerde Kerk gedaan. In Snel en Polanen worden groothuisbezoeken samen met de hervormde wijkgemeenten Oost en Noord en de Gereformeerde Kerk (wijk Oost) georganiseerd.

In PKN verband worden gezamenlijke avonddiensten, gezinsdiensten, scholendiensten en jeugddiensten gehouden.

Er zijn jaarlijks enkele gemeenschappelijke moderamenvergaderingen van de wijkkerkenraden van de Evangelisch-Lutherse gemeente, de Gereformeerde Kerk (wijken West en Oost) en de Hervormde wijkgemeente Noord.

De kerkenraad onderschrijft en bevordert van harte deze ontwikkelingen.

Naast deze lopende, doch meer pragmatische samenwerking zal er een visie ontwikkeld moeten worden op de vormgeving van de PKN in Woerden op de wat langere termijn.

#### **Beleidsvoornemen**

**B4:** De kerkenraad neemt zich voor op het niveau van de Algemene Kerkenraad een formele integratie van de PKN kerken in Woerden te bepleiten.

### 5.2 Samenwerking Woerden breed

Onze wijkgemeente is lid van de Plaatselijke Raad van Kerken. Deze Raad organiseert thema-avonden. Onder verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad helpt de Raad ook bij het organiseren van oecumenische diensten en diensten voor verstandelijk gehandicapten. De Raad is ook actief op diaconaal gebied

Verder participeren de Woerdense kerken in de Stichting Omroep Kerken Woerden.

De kerkenraad bevordert verder activiteiten welke gericht zijn op de bijbelse opdracht tot eenheid.



## 6. Communicatie en PR

Wij willen een laagdrempelige, uitnodigende gemeente zijn. Dit zal tot uiting moeten komen in hoe wij communiceren naar buiten toe.

Punten, die kunnen worden uitgewerkt zijn:

- Vernieuwing van de website van onze (wijk)gemeente. Hiermee komt ook nieuwe functionaliteit beschikbaar voor nieuwere vormen van (interactieve) communicatie
- Structureler en gericht benaderen van de plaatselijke media. Nagegaan moet worden hoe we als kerk beter de media kunnen inzetten
- De vorm en manier van uitnodigingen voor deelname aan activiteiten of bijeenkomsten moet voldoen aan eisen van helderheid, toegankelijkheid en herkenbaarheid.
- Met regelmaat verslag doen van kerkenraadsvergaderingen in het kerkblad
- Jaarlijks de wijkgids actualiseren en structureel verspreiden onder gemeenteleden, inclusief nieuw-ingekomenen, nieuw-belijdende leden en pasgetrouwen.

### **Beleidsvoornemen**

**B5:** De communicatie op PKN niveau verbeteren middels een plan dat via de AK wordt ingebracht.

**B6:** Naast de bestaande middelen nagaan welke nieuwe communicatiemiddelen en -kanalen (in plaats ervan) ingezet kunnen worden om een uitnodigende gemeente te zijn.

## 7. Overige activiteiten

### 7.1 Erediensten

#### Liturgie

Voor de meeste leden wordt de band met de gemeente nu bepaald door het bijwonen van de kerkdiensten. Variëteit binnen de liturgie en een ruimer aanbod van soorten diensten zijn gewenst om de veelkleurige gemeente de gelegenheid te geven op eigen wijze God te dienen, het geloof te beleven en ook anderen dan de trouwe kerkgangers bij de erediensten te betrekken. Als regel wordt de Nieuwe Bijbelvertaling (NBV) gebruikt, maar ook andere vertalingen kunnen worden gebruikt.

Het Liedboek voor de Kerken is de belangrijkste bron voor de gemeentezang; ook wordt er regelmatig gezongen uit de Evangelische Liedbundel, Tussentijds en andere liedbundels. Naast het gebruik van het orgel wordt er ook meer variëteit in de liturgie gebracht door het gebruik van de muzikale gaven van gemeenteleden. Tevens wordt daarmee de betrokkenheid van gemeenteleden vergroot.

Liederen en tekstgedeeltes die worden gebruikt tijdens de ochtenddienst, kunnen in de Maranathakerk via de beamer geprojecteerd worden of opgenomen worden in de zondagsbrief (voor diensten in de Petruskerk). De predikant heeft de ruimte van de kerkenraad om eigen keuzes te maken voor de liturgie van de dienst.

De kinderen worden op verschillende manieren bij de diensten betrokken. Voor kinderen in de basisschoolleeftijden is er elke zondagochtend kindernevendienst en zijn er regelmatig scholendiensten. Op de christelijke feestdagen worden speciale gezinsdiensten gehouden. Maandelijks worden er tienerdiensten gehouden. 's Zondagsochtends is er altijd oppas voor de kleinsten.

#### **Beleidsvoornemen**

Middels variatie en vernieuwingen in de liturgie meer mensen aanspreken tijdens de diensten.

#### De diensten

Kerkdiensten zijn er niet alleen voor hen die toch altijd komen, maar ook voor de voorbijganger en de zoeker. Hiermee dient rekening gehouden te worden bij de inhoud, de vorm, de plaats, de publiciteit en de ontvangst. Dit vraagt om meer openheid van de gemeenteleden naar anderen en meer ruimte voor ontmoeting, ook rond de diensten. Er zijn verhoudingsgewijs veel diensten met een bijzonder karakter. Belangrijk is dat er voldoende gewone diensten blijven, ook om aan de opbouw en de binding van de wijkgemeente te werken. Dit moet ook een antwoord geven op de gehoorde opmerking dat onze gemeente als onpersoonlijk wordt ervaren. Het is een uitdaging een verbinding te vinden tussen enerzijds de grootte van de gemeente op zondag en de steeds wisselende samenstelling daarvan en anderzijds de behoefte aan meer binding en persoonlijk contact.

Wanneer er belemmeringen zijn om de diensten bij te wonen dan zijn daar oplossingen voor. Voor ouders met kleine kinderen is er tijdens de ochtenddiensten kinderoppas. Ouderen die moeilijk ter been zijn, worden gehaald en gebracht.

De avonddiensten waarin de predikant van onze wijkgemeente voorgaat, vallen wisselend onder verantwoordelijkheid van wijken van de PKN, die daarin op dit punt samenwerken. De diensten worden gehouden in alle kerkgebouwen van de bij de PKN behorende gemeenten.

### **Beleidsvoornemen**

**B7:** Profileren van de diensten om de binding met de verschillende doelgroepen te versterken.

### **Kinderen betrekken bij de kerk**

Kinderen worden op verscheidene manieren bij de erediensten betrokken. Voor kinderen in de basisschoolleeftijd is er kindernevendienst. Daarnaast zijn er jaarlijks enkele scholendiensten in samenwerking met verschillende basisscholen. Op de christelijke feestdagen zijn er speciale gezinsdiensten. Kinderen die tijdens de kerkdienst in de oppas verblijven, kunnen tijdens de slotzang worden binnengebracht om ook de zegen te ontvangen.

Frequent is er Tienerkerk in samenwerking met de Gereformeerde Kerk. De Tienerkerk wordt gehouden tijdens de ochtenddienst. Regelmatig is er een jeugddienst die door de Jeugddienstcommissie in samenwerking met een jeugdclub of catechesegroep wordt voorbereid. Jeugddiensten vinden gewoonlijk op zondagavond plaats.

## **7.2 Pastoraat in vijf kloppende harten**

Jezus Christus is de Goede Herder. Dit heeft Hij in zijn leven en in zijn offer aan het kruis laten zien. Hij bleef niet op veilige afstand, maar kwam in alle omstandigheden van ons bestaan. Christus zet Zijn werk voort in de gemeente. Pastoraat betekent Hem navolgen, met elkaar meeleven alsmede het geven van hulp, bemoediging, onderricht en het elkaar aanspreken daarop.

Woerden-West telt ruim 2000 gemeenteleden. Voor het pastoraat is de wijk ingedeeld in vijf zogenaamde 'Kloppende Harten'. Vier Kloppende Harten zijn ingedeeld op basis van geografische ligging. Het vijfde Kloppende Hart bestaat uit gemeenteleden die zich uit andere wijken binnen en buiten Woerden naar onze wijk hebben laten overschrijven. Een Kloppend Hart telt ca. 250 adressen; het Kloppend Hart voor degenen die zich hebben laten overschrijven telt ca. 150 adressen.

Elk Kloppend Hart kent in beginsel vier ouderlingen/pastoraal bezoekers, waarvan één ambtsdrager als coördinator optreedt, een seniorenouderling/bezoeker en een diaken. Zij vormen samen met de predikant/kerkelijk werker een team dat gericht pastoraal werkt.

Wij willen het contact met onze gemeenteleden zoveel mogelijk stimuleren. In de teams van de Kloppende Harten werken de ambtsdragers samen met andere medewerkers in het pastoraat. Wij willen uitnodigend zijn voor onze leden, randkerkelijken en niet-kerkelijken die in onze wijk wonen. Daarom willen wij 'zo laag mogelijk' in de wijk georganiseerd

zijn. Zo willen wij 'behoefte gericht' aandacht geven, zowel in het individuele gesprek als in kringen.

In het pastoraat willen we extra aandacht besteden aan de volgende punten:

- ouderen, zieken en alleenstaanden zo vaak bezoeken als nodig is, als regel door de predikant of kerkelijk werker;
- persoonlijk huisbezoek doen als gemeenteleden de behoefte daaraan te kennen geven en wanneer het nodig is. Dit vereist regelmatig contact met de gemeenteleden om deze behoefte vast te stellen.
- nieuw ingekomenen binnen twee maanden na vestiging in de wijkgemeente bezoeken;
- gemeenteleden die gedurende een bepaalde periode minder pastorale aandacht vragen, wel trachten te 'binden & boeien' door extra activiteiten, bijvoorbeeld kringen, samen eten, e.d. Bijzondere aandacht daarbij geven aan degenen die de weg naar de kerk minder gemakkelijk vinden;
- jaarlijkse groothuisbezoeken met onderwerpen die aansluiten op de interesse van de doelgroepen en het thema van dat jaar;
- samenwerking in het pastoraat met andere PKN wijkgemeenten.

### **Beleidsvoornemen**

**B8:** Planmatiger in het pastoraat te werk gaan.

### Seniorenpastoraat

De hervormde wijkgemeente Woerden West heeft een eigen pastoraal team voor senioren. Het seniorenpastoraat hoort bij het geheel van het pastoraat in Woerden West. Het pastorale team bestaat uit ongeveer 20 gemeenteleden die vrijwillig meewerken in verschillende functies. Door deze gemeenteleden worden de contacten onderhouden van de kerk naar (senioren) gemeenteleden. De deelnemers van het pastorale team proberen aan te sluiten bij de behoeften van deze doelgroep, door bezoeken te brengen en mee te werken aan activiteiten die worden georganiseerd.

De uitvoering van het seniorenpastoraat is omvangrijk en beschreven in de notitie "Seniorenwerk 2009". Jaarlijks verschijnt in de kerkenraad een jaarverslag van alle activiteiten in dit kader.

### Organisatie

Het seniorenpastoraat wordt uitgevoerd door een team bestaande uit een seniorenouderling, wijkdames/heren, een seniorenpastor (kerkelijk werker) en een predikant

### Doelgroep

De doelgroep voor het seniorenpastoraat is gemeenteleden ouder dan 75 jaar welke ingeschreven staan in of meelevend zijn met wijkgemeente West. Het seniorenpastoraat omvat ongeveer 135 pastorale eenheden en is verdeeld over de vijf Kloppende Harten. Binnen ieder Kloppend Hart varieert het aantal senioren, afhankelijk van de grootte van het Kloppend Hart. Ieder kloppend hart heeft een aantal wijkdames/heren, afhankelijk van de grootte van het kloppend hart.

### Bezoekfrequentie als richtlijn

De senioren tussen de 75 en 80 jaar worden éénmaal per jaar bezocht. De senioren boven de 80 jaar worden tweemaal per jaar bezocht door bezoekdames/heren.

Rond de verjaardag ontvangen de senioren een bezoekje van een wijkdame/heer, zij verzorgen dan ook het verjaardagsfonds. Een extra bezoek kan gedaan worden bij het rondbrengen van de Kerstbrief en de Paasbrief. In overleg met de seniorenpastor of predikant kan bezoek worden gebracht aan zieken thuis en in het ziekenhuis.

### Activiteiten

#### **Contactmiddag**

Tien keer per jaar worden er in samenwerking met wijk Noord contactmiddagen georganiseerd. De uitvoering ligt bij de seniorenouderling en de coördinator. De middag wordt met een meditatief moment begonnen. Volgens een rooster wordt de meditatie door de predikanten en kerkelijk werkers van de twee wijken verzorgd. De invulling van de middag wordt informatief of recreatief ingevuld, het programma wordt in samenwerking met beide wijken voor een jaar gemaakt en aan de senioren gestuurd tijdens de zomer, voordat het nieuwe seizoen in september weer begint.

#### **Sinterklaasfeest**

Dit vindt plaats op één van de contactmiddagen met zelf meegebrachte cadeautjes

#### **Paasmaaltijd**

De Paasmaaltijd is één van de activiteiten van het contactmiddagenprogramma. De maaltijd vindt plaats in de Maranathakerk en wordt aangekondigd in de kerkbode. De leiding ligt bij een kerkelijk werker of een wijkpredikant. Alle senioren krijgen met Pasen een speciale pastorale groet aangereikt door de wijkdames/heren.

#### **Oogstdiensten**

Eénmaal per jaar wordt er in oktober een oogstdienst gehouden. Medewerking aan de oogstdienst is een gezamenlijke activiteit met wijk Noord. Bij verpleeg- en verzorgingsinstellingen worden fruitmanden en bloemstukken aangeboden. In de kerk wordt een oogsttafel gereed gemaakt. Gemeenteleden worden na de oogstdienst gevraagd de manden te bezorgen. De coördinatie is in handen van de seniorenouderling in samenwerking met de diakenen.

#### **Beleidsvoornemen**

**B9:** Vrijwilligers zoals wijkdames/heren, catecheten, clubleiders, gericht toerusten voor hun taak binnen de wijkgemeente.

**B10:** Beleid ontwikkelen voor het pastoraat voor degenen die een verlies moeten verwerken.

B9 en B10 zijn ook van toepassing op Jongerenpastoraat, gecombineerd met B11.

#### **Jongerenpastoraat**

Voor veel jongeren zijn het christelijk geloof, God en de kerk niet vanzelfsprekend. Er komen veel vragen op hen af: wie ben ik, wie is God voor mij, hoe ga ik om met mijn lichaam, waarom zou ik naar de kerk gaan? Jongeren zoeken mensen om zich heen, die hen helpen bij het zoeken naar antwoorden op die vragen: ouders, leeftijdsgenoten, maar ook mensen in de kerk. In het clubwerk en bij de catechese vinden jongeren deze mensen. Deze mensen worden toegerust om jongeren goed te begeleiden. Bij grotere pastorale vragen kan de predikant of jongerenwerker ingeschakeld worden.

## **Beleidsvoornemen**

**B11:** Catecheten en jeugdclubleiders meer toerusten

### **Organisatie**

Enthousiaste teams en enthousiaste Kloppend Hart-coördinatoren zijn van groot belang voor een bloeiende wijkgemeente. Voor een goede samenwerking en afstemming van het pastoraat heeft de predikant een stimulerende en ondersteunende rol als eindverantwoordelijke voor de kwaliteit.

Voor de start van ieder seizoen zal elk sectieteam, binnen ieder Kloppend Hart, een praktisch werkplan voor het komende seizoen opstellen. Iedere ouderling of pastoraal medewerker zal dan met een gericht bezoekplan kunnen werken in zijn/haar sectie. Nieuwe teamleden zullen in de eerste maanden van hun functioneren begeleid worden door de predikant en de Kloppend Hart-coördinator. Indien gewenst kan begeleiding ook plaatsvinden door een ervaren ouderling in de vorm van een mentorschap.

### **Communicatie**

Voor een goede afstemming tussen individueel huisbezoek en bijzonder pastoraat is snelle en regelmatige uitwisseling en terugkoppeling van informatie tussen ouderlingen c.q. pastoraal bezoekers en de predikant noodzakelijk.

De vijf Kloppende Harten met de verschillende ambtsdragers en medewerkers en de drie beroepskrachten, maken dat het vele werk door velen wordt gedaan. Voortdurende aandacht is nodig voor goede communicatie, rapportage, coördinatie en samenwerking. Predikant, kerkelijk werkers en coördinatoren hebben daarin vanuit hun eigen taak een sturende rol.

## **Beleidsvoornemen**

**B12:** Verbeteren van de communicatie van de kerkenraad met de vrijwilligers en de gemeente

## **7.3 Catechese**

De overdracht van geloof en kennis is van wezenlijk belang voor de christelijke gemeente. In de joods-christelijke traditie neemt catechese een belangrijke plaats in. Israël zong al: “Wij willen het onze kinderen niet onthouden, wij zullen aan het komend geslacht vertellen van de roemrijke, krachtige daden van de HEER, van de wonderen die hij heeft gedaan” (Psalm 78:4). De catechese is afgestemd op de leeftijd van de deelnemers. De tieners en jongeren ontdekken meer over de basis van het christelijke geloof, de kerk en hoe je als christen in deze tijd kunt leven.

Voor de tieners van 12 – 15 jaar zijn er diverse huiscatechesegroepen. Deze komen gedurende het winterseizoen bijeen in huiskamers van gemeenteleden onder leiding van de huiscatecheten. Drie keer per jaar wordt er een coachingsavond gehouden voor de huiscatecheten onder leiding van de predikant of de jongerenwerker.

Voor jongeren van 16 – 18 jaar zijn er twee catechesegroepen. Eén van deze is de ‘Explore’-groep welke onder leiding van de jongerenwerker één keer per twee weken bijeen komt. Het doel is om jongeren te begeleiden en uit te dagen in hun zoektocht naar geloven.

Voor jongeren van 18 jaar en ouder is er een catechesegroep onder leiding van de predikant.

Voor de bovenstaande catechesegroepen wordt er al enkele jaren samengewerkt met wijk Noord en de Gereformeerde Kerk.

Het doen van openbare geloofsbelijdenis wordt op de catechese en in de gemeente gestimuleerd. De belijdeniscatechese wordt gegeven door de predikant van wijk West of wijk Noord.

### **Beleidsvoornemen**

**B13:** Catechese nog beter laten aansluiten bij deze tijd en de leefwereld van tieners.

## 7.4 Vorming en Toerusting

Vorming en toerusting zijn sinds bijbelse tijden belangrijk voor iedere gemeente. We denken aan een woord van Paulus aan de gemeente te Efese: “En Hij is het die apostelen heeft aangesteld, en profeten, evangelieverkondigers, herders en leraren, om de heiligen toe te rusten voor het werk in Zijn dienst. Zo wordt het lichaam van Christus opgebouwd, totdat wij allen samen door ons geloof en door onze kennis van de Zoon van God een eenheid vormen” (Efese 4: 11-13).

In onze gemeente zijn veel vrijwilligers werkzaam: ouderlingen, diakenen, pastoraal bezoekers, kringleiders, huiscatechetten, clubleiders, leiding kindernevendienst, enz. enz., die hebben vorming en toerusting nodig.

In alle facetten van het gemeentelven zijn vorming en toerusting belangrijk. Te beginnen in de wekelijkse kerkdiensten, waarvan sommige het karakter van leerdienst kunnen hebben, maar ook in groothuisbezoeken, sectie- en gesprekskringen, Bijbelstudiegroepen, jonge lidmatenkringen, wijkavonden, enz. Er wordt naar gestreefd om, met het oog op de eenheid van de gemeente, jaarlijks gezamenlijke thema's te kiezen, die in vele kringen tegelijk worden besproken. De kerkenraad en het coördinatorenoverleg spelen hierin een belangrijke rol.

Door de predikant wordt een oriëntatiecursus gegeven voor het ambt van ouderling/pastoraal bezoeker. Deze cursus is bedoeld als vorming en toerusting *vooraf*. Mensen die wellicht al gevraagd zijn voor een ambt, er door gefascineerd zijn, maar er tegenop zien en niet weten wat het in de 21e eeuw kan inhouden, zijn welkom.

### **Beleidsvoornemen**

**B14:** De gemeente beter vormen en toerusten.

**B15:** Kringleiding beter vormen en toerusten.

## 7.5 Kerkenraad

De kerkenraad vergadert als regel 9 keer per jaar. Hiervan is ongeveer de helft gewijd aan huishoudelijke zaken en de andere helft aan inhoudelijke thema's. De voorbereiding van de vergaderingen is gedelegeerd aan het moderamen. Het moderamen houdt een lijst bij van

acties en besluiten welke ze tussentijds neemt. Deze lijst wordt steeds aan de kerkenraad verzonden.

Voor het versterken van onderling contact en verdieping wordt regelmatig een kerkenraadsdag georganiseerd.

Ambtsdragers kunnen gemakkelijk hun motivatie verliezen vanwege de overvloed aan vergaderingen en trage kerkelijke besluitvormingsprocedures. Het is van belang dat nieuwe ambtsdragers een mentor hebben ter begeleiding. De handleidingen voor de ambten worden met hen besproken door de mentor.

De kerkenraad heeft een actieve zorg voor de predikant en de kerkelijk werkers. Jaarlijks wordt door een delegatie van de kerkenraad een open gesprek met hen individueel gehouden over hun taak, de taakbelasting, het eigen functioneren, het functioneren van de kerkenraad en de gemeente. Centraal staat in dit gesprek hoe we elkaar kunnen helpen in de dienst van het Koninkrijk.

### **Beleidsvoornemen**

**B16:** Ambtsdragers beter voorbereiden, introduceren en begeleiden bij hun werk.

Jaarlijks stelt de kerkenraad een commissie in voor de werving van nieuwe ambtsdragers en pastoraal medewerkers. Eens per jaar, in het voorjaar, vindt de bevestiging van nieuwe ambtsdragers en pastoraal medewerkers plaats.

## 7.6 Diaconaat en werelddiaconaat

Over de diaconale roeping van de gemeente wordt in de kerkorde het volgende gezegd: *De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.* (Kerkorde Artikel X)

*De gemeente is geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid door*

- 1. het betrachten van onderling dienstbetoon,*
- 2. het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan wie dat nodig hebben,*
- 3. het deelnemen in arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn,*
- 4. het signaleren van knelsituaties in de samenleving en*
- 5. het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping.*

*Deze roeping betreft zowel de diaconale opdracht in de gemeente en haar omgeving als de diaconale opdracht elders in de wereld.* (Kerkorde Ordinantie 8 artikel 3)

Het gaat hier over de roeping van de gemeente. De diakenen hebben de taak om de gemeente toe te rusten en te activeren om invulling te geven aan deze roeping. Hierbij wordt op veel terreinen samengewerkt met de andere hervormde wijkgemeenten, in mindere mate ook met de Gereformeerde Kerk en via de diaconale commissie van de Raad van Kerken ook met andere kerken.

De diakenen hebben een viertal hoofdopdrachten:

1. Zij treffen (waar nodig) voorzieningen om hulp te bieden aan hen die dat nodig hebben en om het maatschappelijk welzijn te bevorderen.



2. Zij zamelen diaconale goederen en gelden in en beheren en besteden deze.
3. Zij nemen deel aan ambtelijke vergaderingen zoals die van de kerkenraad en zijn aanwezig in kerkdiensten. De diakenen vervullen vooral bij het Heilig Avondmaal een belangrijke rol. Daarnaast zijn zij medeverantwoordelijk voor het voorbereiden van de voorbeden.
4. Het is de taak van de kerk om gemeente, overheid en samenleving te wijzen op hun roeping om barmhartigheid en gerechtigheid te betrachten. De diakenen rusten de gemeente toe om deze taak te kunnen vervullen.

## De roeping in de 'directe' omgeving

### **Kwetsbare groepen**

In onze huidige maatschappij raken steeds meer mensen geïsoleerd. Vooral eenzaamheid en financiële problemen treffen een toenemend aantal mensen. In de praktijk blijkt dat mensen die leven op of rond het sociaal minimum en in een sociaal isolement verkeren, moeilijk op te sporen zijn. We gaan actief op zoek naar armoede in en rondom de gemeente om, waar nodig, gepaste hulp te kunnen bieden.

- Aan mensen die huisbezoeken afleggen (predikanten, ouderlingen, pastoraal medewerkers) vragen we om nadrukkelijk een sociale, diaconale 'antenne' te hanteren. Ook doen we in de gemeente regelmatig een oproep om het bij de diaconie te melden als men denkt dat iemand hulp nodig heeft.
- Wanneer nood wordt gesignaleerd, gaat de sectiediaken, vergezeld van een andere diaken (die lid is van het moderamen van het college van diakenen) op bezoek bij het betreffende gemeentelid en wordt er hulp geboden. Deze hulp is zowel gericht op de acute nood als op het onderliggende probleem. De hulp kan geboden worden in de vorm van geld, in natura, in de vorm van begeleiding of een combinatie hiervan. Voor financiële ondersteuning doet de diaconie in de regel een beroep op het gemeentelijke noodfonds, tenzij het gaat om hulp van beperkte omvang.
- Met kerst wordt een pakketje, eventueel vergezeld van een financiële bijdrage, bezorgd bij een aantal leden van de hervormde gemeente dat een steuntje in de rug goed kan gebruiken.
- Met Pasen wordt iets extra's gedaan voor de inwoners van de gemeente Woerden die gebruik maken van de schuldhulpverlening en/of de voedselbank. Dit kan gaan om een bijdrage in de vorm van boodschappenbonnen of een boodschappenpakket.
- De diaconie is betrokken bij maatschappelijke ontwikkelingen rond zorg aan en ondersteuning van mensen. Hierbij valt te denken aan het noodfonds van de gemeente, de WMO-raad, de Stichting Rijn- en Lekstreek (die zich bezighoudt met de levensbeschouwelijke kant van de zorg), instellingen voor mantelzorg, etc., waarmee de diakenen nauwe contacten onderhouden of waarin diakenen bestuurlijke verantwoording dragen.

Niet alleen armoede vraagt onze aandacht. Ook andere problemen waardoor mensen in een isolement kunnen raken, zoals eenzaamheid, willen we opsporen en bestrijden.

- We organiseren activiteiten voor ouderen om hen in contact te brengen met andere gemeenteleden, waardoor zij minder eenzaam zijn. Te denken valt aan de jaarlijkse seniorenreis en de kerstmaaltijd.
- Ouderen die niet meer in staat zijn om zelfstandig op vakantie te gaan, kunnen worden uitgenodigd voor een vakantieweek in het Rooseveltthuis, die georganiseerd wordt door een regionale werkgroep. Enkele gemeenteleden gaan als vrijwilliger mee met deze vakantieweek.

- De diaconie participeert in het bestuur van Inloophuis 't Centrum, een plek waar je goedkoop kunt eten en waar je iemand kunt vinden die naar je luistert. Verschillende gemeenteleden werken daar als ook als vrijwilliger.
- De diaconie participeert in het bestuur van jeugd- en opvanghuis De Meerpaal, waar daklozen voor een korte periode kunnen worden opgevangen.

Ook kinderen met een beperking kunnen in een isolement raken, omdat zij niet of niet volledig mee kunnen doen aan de kerkelijke activiteiten. We organiseren activiteiten voor kinderen met een beperking, hun ouders en de gezinnen waartoe zij behoren. Daarnaast proberen we de betrokkenheid van gemeenteleden bij deze families te vergroten door regelmatig voorbode te vragen en door publiciteit in het kerkblad.

### De roeping wereldwijd

- De diaconie houdt zich ook bezig met wereldwijde hulp. Deze hulp is financieel en verloopt meestal via Kerk in Actie.
- Onze gemeente wil daarnaast de bestaande contacten met een aantal stichtingen / instanties blijven onderhouden. Te denken valt aan de Stichting Woerden helpt Roemenië en Oekraïne en de Stichting Great Brak River South Africa. In deze commissies participeren vooral gemeenteleden die geen ambt bekleden. Er is wel een contactpersoon onder de diakenen.
- Met Kerst en Pasen worden er kaarten uitgedeeld onder de kerkgangers. Deze kunnen als groet en bemoediging verstuurd worden naar christenen in de voormalige Sovjetunie.

### Jeugddiaconaat

Ook in de nabije omgeving moet er vorm gegeven worden aan jeugddiaconaat. We kunnen onderscheid maken tussen (1) diaconaat door jongeren en (2) diaconaat voor jongeren.

#### Diaconaat door jongeren

- Een belangrijke jeugddiaconale activiteit (gericht op wereldwijde hulp) is de 'World Servants'-groep. De begeleiding van deze groep is in handen van een tweetal gemeenteleden. Tot nu toe is de betrokkenheid van de diaconie tot uiting gekomen in financiële steun.
- We vinden het belangrijk dat jongeren zich bewust zijn van de nood in hun omgeving en dat zij zich verantwoordelijk voelen om daar iets aan te doen. Het is de bedoeling dat er een keer per twee jaar een diaconale actie in Woerden wordt gehouden door jongeren, waarbij zij daadwerkelijk op pad gaan om iets voor een ander te doen. Daarnaast willen we eenmaal per twee jaar een spaarproject starten voor een diaconaal doel. Er kunnen acties worden georganiseerd om geld in te zamelen voor dit doel. Zowel voor de diaconale actie als voor het spaarproject wordt contact gelegd met de jeugdclubs.

#### Diaconaat voor jongeren

- Ook in onze gemeente zijn jongeren die behoren tot een kwetsbare groep, bijvoorbeeld de kinderen met een beperking. We willen stimuleren dat 'gewone' jongeren iets doen voor deze jongeren, bijvoorbeeld tijdens een diaconale actie of structureel als 'maatje' voor één van deze kinderen.

## Seniorendiaconaat

### Reisje

Vanuit de diakonie wordt ieder jaar een reisje georganiseerd in de maand mei. Het is een dagreis, de kosten zijn voor rekening van de deelnemers. Senioren ontvangen een uitnodiging via de contactmiddag en kunnen zich inschrijven. Het reisje wordt aangekondigd in de kerkbode, zodat senioren zich ook via deze weg kunnen aanmelden.

### Diaconie

De diakenen organiseren ieder jaar in de zomer een reisje voor de senioren, zij worden persoonlijk uitgenodigd door de diakenen, ook de seniorenouderling en de pastoraal werkenden worden uitgenodigd.

In december organiseren de diakenen een kerstmaaltijd voor de senioren. De seniorenouderling en pastoraal werkenden worden uitgenodigd om mee te doen in de organisatie. De leiding wordt verzorgd door een kerkelijk werker of een wijkpredikant.

## Betrokkenheid van de gemeente

We proberen de gemeente nadrukkelijk en meer te betrekken bij diaconale taken en activiteiten.

- Door publicaties in het kerkblad, een toelichting bij de collectes in de kerkdiensten en het vragen van voorbede voor diaconale doelen, vergroten we de betrokkenheid van de gemeente bij het diaconale werk.
- De Michacursus maakt gemeenteleden bewust van de opdracht die zij hebben als naaste en rentmeester en zet hen aan om daadwerkelijk iets voor hun medemens en de schepping te doen. We stimuleren gemeenteleden om mee te doen aan deze cursus.
- Door het houden van acties stimuleren we gemeenteleden om concreet iets te doen voor hun medemens. Te denken valt aan zegeltjesacties, boodschappenacties, etc.

## Beleidsvoornemens

Uiteraard willen we de bestaande activiteiten voortzetten en waar nodig focussen op en toetsen aan de diaconale doelstelling. Bijzondere aandacht willen we schenken aan de volgende punten:

**B17:** Het stimuleren van alle gemeenteleden, inclusief ambtsdragers, medewerkers in het pastoraat en predikanten, om ogen en oren open te houden als het gaat om armoede en sociaal isolement en om de diaconie in te schakelen wanneer men dit op het spoor komt.

**B18:** Vormgeven en uitbreiden van het jeugddiaconaat, in samenwerking met jeugdouders en jongerenwerker. Maatschappelijke stages kunnen hierbij een aandachtsgebied worden.

**B19:** Vergroten van de betrokkenheid van gemeenteleden. Te denken valt aan het stimuleren van deelname aan de Michacursus (die mensen bewust wil maken van hun taak als naaste en rentmeester en die aan wil zetten tot daden) en aan het mobiliseren van gemeenteleden bij het uitvoeren van diaconale taken.

**B20:** Vanuit de wijkdiaconie een bijdrage leveren aan professionalisering op het niveau van de centrale diaconie. Komen tot een duidelijk beleid en een daarvan afgeleid werkplan.

**B21:** Intensiever samenwerken met andere wijken en waar mogelijk ook met de andere PKN-kerken en wijkgemeenten bij activiteiten van de diaconie, in het bijzonder bij die activiteiten waarvan de doelgroep de eigen wijk overstijgt.

## Jeugdwerk

Parallel en in het verlengde van bovenstaande zal de diaconie betrokkenheid van jongeren bij de diaconale opdracht van de kerk nastreven. Jeugddiaconaat laat jongeren ervaren hoe verrijkend en inspirerend diaconaal werk is. Een voorbeeld is het jaarlijkse ‘World Servants’-project in de zomervakantie. Verder stelt de kerkenraad zich ten doel om één keer per twee jaar een diaconale actie te doen met de diverse jeugdclubs of catechesegroepen.

## 7.7 Commissies

In onze gemeente zijn de volgende commissies werkzaam:

- De wijkzendingscommissie die samen met de centrale zendingscommissie het meelevend met de zending stimuleert. Wij ondersteunen het centrale beleid hierin.
- De commissie Kerk en Israël streeft er naar de gemeente bewust te maken van haar verbondenheid met Israël. Wij ondersteunen het centrale beleid hierin.
- De Centrale Evangelisatiecommissie. Wij ondersteunen het centrale beleid hierin.
- De Commissie voor de Eredienst. Deze commissie werkt op verzoek van de kerkenraad specifieke vragen uit en komt daarover met voorstellen naar de kerkenraad.

## 7.8 Financiën en beheer

Met de komst van de nieuwe kerkorde is het ontwikkelen van een beleid van de wijkgemeente voor de eigen activiteiten en het zorgdragen dat hiervoor de passende financiën worden gevonden, veel meer dan tevoren een zaak van de eigen wijk geworden.

In de Hervormde Gemeente Woerden zijn de meeste zaken op het gebied van kerkbeheer en diaconie centraal geregeld, zoals het beheer van gebouwen, de salarissen van de beroepskrachten en de geldwerving.

### Kerkbalans

Vanuit de wijk nemen lopers deel aan de actie kerkbalans. Ze delen materiaal uit en halen de toezeggingen op. Wanneer ze daarbij te maken krijgen met situaties welke pastorale of diaconale aandacht vergen, wordt door de ouderling-kerkrentmeesters contact gelegd met de diaconie of het pastoraat.

### Wijkkas

De uitgaven uit de wijkkas worden geheel bepaald door behoeften van de wijkgemeente. De inkomsten worden gevormd door een bijdrage uit de centrale inkomsten, collecten en giften.

De belangrijkste uitgaven zijn de dekking van de kosten van bijeenkomsten, zoals kringen, gemeenteavonden, vergaderingen, het bejaardenwerk, de bloemen in de kerk en uitgaven voor het pastoraat.

Belangrijkste activiteiten van het jeugdwerk die bekostigd worden zijn het clubwerk, waaronder het jeugdkamp, activiteiten zoals Rock Solid en de website ‘Jong Woerden’.

De kosten van de wijkgids en het veertigdagenboekje worden geheel door advertenties en/of bijdragen gedekt.

Over een groot aantal jaren zijn de inkomsten veel te laag om voldoende wijkgebonden activiteiten te bekostigen.

**Beleidsvoornemen**

**B22:** De gemeente door publicaties stimuleren het werk in de wijkgemeente financieel te steunen en hen informeren over de besteding van de middelen.

## BIJLAGE 1: Werkplan jaar 20XX

- Invulling in de tabel is een voorbeeld,
- een activiteit kan bijdragen aan meerdere beleidsvoornemens en ook andersom

	<b>Speerpunt</b>	<b>Beleidsvoornemen</b>		<b>Activiteit</b>	<b>Door</b>	<b>Resultaat</b>
M	Missionaire taak	B1, B2,	M1	Wekelijks een verloting houden op de markt	Jan	51 fairs
			M2			
		B8	M3			
			M4			
J	Jongerenwerk	B8, B11	J1			
			J2			
			J3			
			J4			
S	Samenwerking in PKN verband	B3, B4	S1			
			S2			
			S3			
			S4			
C	Communicatie		C1			
			C2			
			C3			
			C4			
O	Overige jaaractiviteiten		O1			
			O2			
			O3			
			O4			